

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

๑. แผนปฏิบัติการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข เพื่อส่งเสริมสุขภาพบุคลากร คอช.ให้มีสุขภาพดี (Happy Body)

ลำดับ	กิจกรรม	เป้า หมาย	ปี ๒๕๖๓									ผู้รับผิดชอบ	
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	ประชุมคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข	๓ ครั้ง	X	X	X								-คณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข
๒	ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรและจัดทำฐานข้อมูลสุขภาพบุคลากร คอช.	๔๕ คน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-น.ส.ศุทธา อุ่นภาค -น.ส.ปณิศา คานศวงค์ -นายสุรสีห์ ฉันทกุล -นายสุเมธ ศรีโสดา
๓	จัดทำองค์ความรู้เรื่องหลักการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	๕ เรื่อง	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	นักวิชาการทุกคน
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง องค์กรสร้างสุข ส่งเสริมสุขภาพกายดี ไม่มีโรคร้าย (Happy Body) เพื่อวัยทำงานสุขภาพดียุค ๔.๐	๔๕ คน	X										คณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข
๕	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคคลต้นแบบสุขภาพ เพื่อถ่ายทอดวิธีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ คอช.สุขภาพดี	๑ ครั้ง			X								คณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข

๒ แผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการสร้างสุข สร้างรายได้ ออมเป็น จ่ายเป็น (Happy Money)

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ปี ๒๕๖๓							ผู้รับผิดชอบ
			มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓	
๑	ประชุมคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข	๓ ครั้ง	X	X		X		X		-คณะทำงานพัฒนาและ ขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข
๒	จัดอบรมเทคนิคการวางแผนและใช้เงินส่วนบุคคล	๔๕ คน			X					-นางนงเยาว์ เอี่ยมสอาด -นางสาวปณิศา คานศุวงศ์
๓	จัดทำคู่มือแบบสำรวจรายได้และค่าใช้จ่าย ,แบบฟอร์ม บันทึกรายได้-ค่าใช้จ่าย (ประจำวัน) ให้กับบุคลากรในองค์กร	๔๕ ชุด	X	X	X					-คณะทำงานพัฒนาและ ขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข
๔	กิจกรรมสร้างรายได้ด้วยไผ่รวก และกล้วยหอมทอง	๕ ครั้ง			X	X	X	X	X	-คณะทำงานพัฒนาและ ขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข
๕	จัดอบรมการวางแผนเงินออม	๔๕ คน		X						-นางนงเยาว์ เอี่ยมสอาด -นางสาวปณิศา คานศุวงศ์

๓ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมจริยธรรมในองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (MOPH to HEALTH)

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ปี ๒๕๖๓								ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓		
๑	การตรงต่อเวลา	๔๕ คน	X	X	X	X	X	X	X	X	-งานการเจ้าหน้าที่
๒	ประชุมเรื่องการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของบุคลากร (ITA)	๓๕ คน						X			-งานการเจ้าหน้าที่
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งบุคลากรด้านเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้นแบบด้านสุขภาพ	๔๕ คน			X						-กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และกำลังคน

๔ แผนปฏิบัติการปรับเปลี่ยน (Lean) กระบวนการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานการดำเนินงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ปี ๒๕๖๓								ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓		
๑	อบรมทักษะการสื่อสารภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Communication Skills in the Workplace)	๓๐ คน							X		-กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และกำลังคน